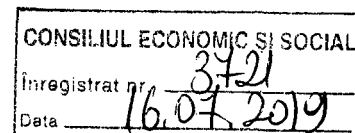
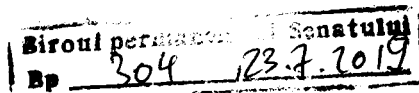
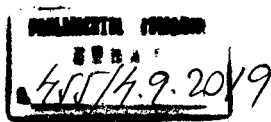


Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea

Legii nr.53 din 2003 - Codul Muncii (b304/25.06.2019)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completare Legii nr.53 din 2003- Codul Muncii (b304/25.06.2019)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 16.07.2019, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- propunerea legislativă se bazează pe o confuzie de termeni de natură juridică. Astfel, noțiunea ”muncă prestată cu caracter ocazional” nu este reglementată de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Activitățile cu caracter ocazional sunt definite la art. 1 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca fiind ”activitățile care se desfășoară în mod întâmplător, sporadic sau accidental, care nu au caracter permanent”. Or, raportat la intențiile inițiatorilor, acestea vizează munca suplimentară, astfel cum este definită la art. 12 și urm. din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu

modificările și completările ulterioare. Activitățile cu caracter ocazional reglementate de legea mai înainte amintită nu necesită existența unui contract individual de muncă, pe când munca suplimentară, așa cum este reglementată de Codul muncii, are la bază un raport juridic de muncă, concretizat prin existența unui contract individual de muncă;

- propunerea de recompensare financiară a muncii prestate cu caracter ocazional într-o zi de repaus săptămânal, dar nu mai mult de 8 ore, contravine dispozițiilor art. 122 alin. (1) și art. 123 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- nu există corelare între argumentele invocate în expunerea de motive și textul propunerii legislative, acesta urmărind, în fapt, doar reducerea timpului de lucru;
- măsurile propuse pot duce la abuzuri din partea angajatorilor prin solicitarea în mod repetat și nejustificat de a chema angajații la muncă în zilele de repaus săptămânal;
- actualul cadru legislativ este suficient și acoperitor, în sensul că munca desfășurată în zilele de repaus săptămânal este deja reglementată;
- inițiativa legislativă este, prin urmare, superfluă și redundantă.

Președinte,
Iacob BACIU

